

Sirküler No: 1863

Sirküler Tarihi: 27.05.2016

KONU: İŞ KANUNUNA GÖRE GENEL HÜKÜMLERE AYKIRILIKTA İDARİ PARA CEZALARINDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI.

6715 sayılı Kanun "İŞ KANUNU İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN" 20.05.2016 tarih ve 29717 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.

Kanunun **MADDE 4**'ü ile 4857 sayılı İş Kanununun 99.uncu (**Genel Hükümlere Aykırılık**) maddesindeki idari para ceza tutarlarında aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

4857 SAYILI İŞ KANUNU MADDE 99'A GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (20.05.2016 Tarihinden İtibaren)			
Kanun Mad.	Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı (TL)
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için	150,-
7	99/b	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için	250,-
8	99/c	Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için	150,-
14	99/c	Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için	150,-
28	99/d	Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	150,-

İşveren ve yetkililerinin idari para cezasıyla karşılaşmamaları için yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.