

**Sirküler No: 2091**

**Sirküler Tarihi: 06.06.2017**

## **KONU: ÇALIŞAN SAYISI YÜZ VE ÜZERİNDE OLAN İŞVERENLERİN 01.07.2017 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞANLARINI BİREYSEL EMEKLİLİK PLANINA DAHİL ETMESİ.**

Çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak işyerlerindeki çalışan sayısına göre bireysel emeklilik planına dahil edilmesi ile ilgili Kanun ve Yönetmelikteki hususları 22.12.2016 tarih ve 1981 nolu ile 03.01.2017 tarih ve 1994 nolu sirkülerimizde açıklamıştık.

### **Yönetmelikteki hükümlere göre;**

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) (**Ücretle çalışanlar**) bendine göre **özel sektörde istihdam edilen çalışanlar**, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında;

- **Çalışan sayısı yüz ve üzerinde ancak ikiyüzelliden az olan** bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01/07/2017 tarihinden itibaren,**

**otomatik olarak 45 yaşını doldurmamayan kişiler emeklilik planına dahil edilmelidir.**

Çalışan sayısının belirlenmesinde SGK verileri dikkate alınarak, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı göz önünde bulundurulmalıdır.

Çalışanların ücretinden işveren tarafından kesilecek çalışan katkı payı tutarı, prime esas kazancın yüzde üçü oranında hesaplanacaktır. Bu şekilde hesaplanan çalışan katkı payı tutarının virgülden sonraki kısmı dikkate alınmamalıdır.

**01.07.2017 tarihi itibarıyla yukarıdaki açıklamalar kapsamında çalışanları olan/olacak işveren ve yetkililerinin bireysel emeklilik şirketleriyle sözleşme yapmalarını ve bordro programlarında gerekli düzeltmeleri yaptırmalarını önemle hatırlatırız.**

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş**