

Sirküler No: 2146

Sirküler Tarihi: 10.11.2017

KONU: FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KAPSAMINDA ÇALIŞMASI OLANLARIN AYLIK PRİM VE HİZMET BELGELERİNDE KURUMA BİLDİRİLMESİ.

5510 sayılı Kanunun 40.ıncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammına tabi olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri 5510 sayılı Kanunun 40.ıncı maddesi kapsamında değerlendirilmemektedir.

Kurum 03.11.2017 tarihili duyurusunda;

5510 sayılı Kanunun 40.ıncı maddesi kapsamındaki işyerlerinden **Kuruma aylık prim ve hizmet belgesiyle yapılan fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bildirimler için** 5510 sayılı Kanunun 40.ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (10) numaralı sırasında olanlar hariç olmak üzere yukarıda açıklandığı şekilde: **tatil, izin, kurs veya iş öncesi veya sonrası hazırlık süreleri hariç tutularak;**

1-) e-bildirge programında her ay için azami 26 gün kontrolü konulmuş olup,

2-) Aynı işyerinden farklı belge türleri ile toplamda 30 günden fazla hizmet bildirilmemesi gerekmektedir. (örneğin; (01) nolu belge türü ile 4 gün, (32) nolu belge türü ile 26 gün gibi).

Belge Türü	Sigortalılar
01	Hizmet Akdi İle Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar (Yabancı uyruklu sigortalılar dahil)
32	Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışıp 90 Gün Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Çalışanlar

Sigortalıların sosyal güvenlik haklarını sorunsuz bir şekilde elde etmeleri bakımından fiili hizmet süresi kapsamında işyerleri olan işveren veya yetkililerinin 5510 sayılı Kanunun 40.ıncı maddesi kapsamında değerlendirmesi/değerlendirilmemesi gereken süreleri doğru belge türleri ile Kuruma bildirmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.