

Sirküler No: 3214

Sirküler Tarihi: 31.12.2020

KONU: İŞVERENİN İŞÇİYİ İŞTEN ÇIKARMA YASAĞI VE ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARMASI SÜRESİ UZATILDI.

4857 sayılı İş Kanununun işverenin işçiyi işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarması ile ilgili maddesi aşağıdadır.

Geçici Madde 10 –

Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için filin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

30.12.2020 tarihli, 3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile maddenin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen işverence işçinin işten çıkartılması yasağı ile işverence işçinin ücretsiz izne çıkarılma süreleri 17.1.2021 tarihinden itibaren iki ay (17.03.2021) daha uzatılmıştır.

İşveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.