

Sirküler No: 2430

Sirküler Tarihi: 10.12.2018

KONU: ÇALIŞAN SAYISI 05-09 ARASI OLAN İŞVERENLERİN 01.01.2019 TARİHİ İTİBARIYLA ÇALIŞANLARINI BİREYSEL EMEKLİLİK PLANINA DAHİL ETMESİ.

Çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak işyerlerindeki çalışan sayısına göre bireysel emeklilik planına dahil edilmesi ile ilgili Kanun ve Yönetmelikteki hususları 22.12.2016 tarih ve 1981 nolu ile 03.01.2017 tarih ve 1994 nolu sirkülerimizde açıklamıştık.

Yönetmelikteki hükümlere göre;

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) **(Ücretle çalışanlar)** bendine göre **özel sektörde istihdam edilen çalışanlar**, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında;

- **Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan** bir işverene bağlı olarak çalışanlar **01/01/2019 tarihinden itibaren,**

otomatik olarak 45 yaşını doldurmamış kişiler emeklilik planına dahil edilmelidir.

Çalışan sayısının belirlenmesinde SGK verileri dikkate alınarak, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı göz önünde bulundurulmalıdır.

Çalışanların ücretinden işveren tarafından kesilecek çalışan katkı payı tutarı, prime esas kazancın yüzde üçü oranında hesaplanmalıdır. Bu şekilde hesaplanan çalışan katkı payı tutarının virgülden sonraki kısmı dikkate alınmamalıdır.

01.01.2019 tarihi itibarıyla yukarıdaki açıklamalar kapsamında çalışanları olan/olacak işveren ve yetkililerinin bireysel emeklilik şirketleriyle sözleşme yapmalarını ve bordro programlarında gerekli düzeltmeleri yaptırmalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.