

**Sirküler No: 2505**

**Sirküler Tarihi: 29.01.2019**

**KONU: İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDE SON 120 GÜN PRİM ÖDEYEREK SÜREKLİ ÇALIŞMA ŞARTI KALDIRILDI.**

18.01.2019 tarih ve 30659 sayılı Kanun "VERGİ KANUNLARI İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN"un Madde 25'i ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50.inci maddesinin 2.inci fıkrasının değişmiş hali aşağıdadır.

***İşsizlik ödeneğinin; miktarı, ödeme süreleri ve zamanı ile sigorta primleri***

**"Madde 50 –** *Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez.*

*Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün **hizmet akdine tabi** olanlardan, son üç yıl içinde;<sup>(3)</sup>*

- a) 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 180 gün,*
- b) 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,*
- c) 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,*

*Süre ile işsizlik ödeneği verilir."*

(3) 17/1/2019 tarihli ve 7161 sayılı Kanunun 25 inci maddesiyle bu fıkra da yer alan "prim ödeyerek sürekli çalışmış" ibaresi "hizmet akdine tabi" şeklinde değiştirilmiştir.

**Yapılan değişiklikle; işsizlik ödeneğinden yararlanmak için "prim ödeyerek sürekli çalışma" şartı kaldırılmış olup, 120 gün içinde "hizmet akdine tabi" çalışmak yeterli hale getirilmiştir. Böylece işsizlik ödeneğinin, 120 gün boyunca hizmet akdine tabi olduğu halde devamsızlık nedeniyle sürekli çalışmama hallerinde ödenmemesi durumu ortadan kaldırılmıştır. (Yürürlük tarihi: 18.01.2019)**

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**