

Sirküler No: 2557

Sirküler Tarihi: 11.03.2019

KONU: İŞ AKDİNİN FESHİ ARABULUCULUK ANLAŞMASIYLA SONUÇLANMASI HALİNDE İŞVEREN SGK'YA GERİYE YÖNELİK AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ VERMEK ZORUNDA DEĞİLDİR.

Kurumun 28.02.2019 tarihli GENEL YAZISI'nda **arabuluculuk faaliyeti sonunda işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşmaya varması halinde fesih geçerli hale gelecek ve işveren sadece bunun hukuki sonuçlarıyla sorumlu olacaktır.**

Dolayısıyla işçinin iş sözleşmesinin fesih tarihi işverence işçinin işten çıkartıldığı tarih olduğundan ve işçiye 4857 sayılı İş Kanunu'nun 21'inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkrasında yer alan **iş güvencesi tazminatı ile en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer haklarının ödenmesi söz konusu olmayacağından, iş akdinin fesih edildiği tarihten sonraki süre için işverenin SGK' ya aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verme yükümlülüğü bulunmamaktadır.**

Ancak iş akdinin sona erdirilmesinden önce, sigorta prime tabi bir ücret veya ücret niteliğinde bir ödeme belirlenmesi halinde ise,

- 1-) Bu ödemelerin ücret ve ücret niteliğinde olması (fazla mesai gibi) halinde ait olduğu aya,
 - 2-) Diğer ödemelerin ise ödemenin yapıldığı aya,
 - 3-) Ödemenin yapıldığı ayda SGK'ya bildirim yoksa en son bildirim yapılan ayda,
- prime tabi tutularak SGK' ya bildirilmesi gerekmektedir.

Kurumun Genel Yazısı'na <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/150455> linki tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Arabuluculuk faaliyeti kapsamında anlaşmaları olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını önemle hatırlarız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.