

Sirküler No: 2574

Sirküler Tarihi: 22.03.2019

KONU: TAZMİNAT ÖDEMELERİNDE GELİR VERGİSİ İSTİSNA UYGULANMASI.

15.03.2019 tarih ve 30715 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan GELİR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO:306) ile 7162 sayılı Kanunun 2.inci maddesi kapsamında **193 sayılı Kanunun tazminat ve yardımlarda gelir vergisi istisnasını** düzenleyen 25.inci maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"1. Ölüm, engellilik ve hastalık sebebiyle verilen tazminat ve yardımlar ile 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca ödenen işsizlik ödeneği ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre ödenen işe başlatmama tazminatı;"

Maddedeki değişiklik ile hizmet erbabına ölüm, engellilik ve hastalık gibi durumlarda ödenen tazminat ve yardımlara uygulanan gelir vergisi istisnası aynen korunmuş, **gelir vergisinden istisna edilen** işsizlik nedeniyle verilen tazminatlar ile **işe başlatmama tazminatlarının hangi tazminatlar olduğuna açıklık getirilmiştir.**

193 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendine göre hizmet erbabına;

- Ölüm, engellilik ve hastalık gibi durumlarda ödenen tazminat ve yardımlar,**
- 4447 sayılı Kanun uyarınca ödenen işsizlik ödeneği,
- 4857 sayılı Kanunun 21.inci maddesine göre ödenen işe başlatmama tazminatları,**

gelir vergisinden istisnadır.

4857 sayılı Kanunun 21.inci maddesine göre, işverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek **feshin geçersizliğine karar verildiğinde,** işçinin başvurusu üzerine işverenin bir ay içinde işe başlatmadığı durumda, **işçiye, en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında ödenen tazminat istisna kapsamındadır.**

4857 sayılı Kanunun 21 inci maddesine göre, arabuluculuk faaliyeti sonucunda tarafların, işçinin işe başlatılmaması konusunda anlaşmaları halinde, iş sözleşmesi feshedilen hizmet erbabına en çok sekiz aylık ücreti tutarında ödenen işe başlatmama tazminatları da istisna kapsamındadır.

Söz konusu kapsamda tazminat ödemeleri olan/olacak işveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.