

Sirküler No: 2913

Sirküler Tarihi:23.03.2020

KONU: EKONOMİK İSTİKRAR KALKANI PAKETİ HAKKINDA BAZI AÇIKLAMALAR

Koronavirüs (Covid-19) kapsamında açıklanan ekonomik istikrar kalkanı paketi ile istihdamın devamına yönelik teşvikler hakkında bazı açıklamalar yapmak istiyoruz.

1.) Kısa Çalışma Ödeneği

Genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle **işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması** veya süreklilik koşulu aranmaksızın **işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde**, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

İşkur tarafından Koronavirüsün etkileri dikkate alınarak "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte **Kısa Çalışma Talep Formu** ile kısa çalışma yaptırılacak **İşçilere İlişkin Bilgileri İçeren Listeyi** bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine, elektronik posta göndermek suretiyle kısa çalışmaya başvuru yapabilir.

Başvuruların işyerine gidilmeden de belge üzerinden hızlı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için koronavirüsten olumsuz etkilenildiğine dayanak teşkil eden belgelerin başvuruya eklenmesi önem taşımaktadır.

İşverenlerin yönetsel kararları çerçevesinde faaliyeti durdurulan veya azaltılan işyerleri ile ilgili olarak durumu ortaya koyacak ilgili belgeler yeterli olacaktır.

İşçinin Kısa Çalışma Ödeneğinden Yararlanabilmesi İçin;

- İşverenin kısa çalışma talebinin **iş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu uygun bulunması**,
- İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, **çalışma süreleri ve prim ödeme şartlarını sağlamış olması**,
- İş müfettişlerince yapılacak inceleme sonucu **kısa çalışmaya katılacaklar listesinde işçinin bilgilerinin bulunması**,

gerekmektedir.

2.) Telafi Çalışma Süresi 4 aya kadar uzatılacaktır.

4857 sayılı iş Kanunu 64'üncü madde uyarınca yapılan telafi çalışma süresi 2 aydan 4 aya çıkarılacak. Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

Bilgilerinize sunarız.

Sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.