

Sirküler No: 2938

Sirküler Tarihi: 08.04.2020

KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ KAPSAMINDA OLANLARA İŞVERENLERİNCE YILLIK ÜCRETLİ İZİNLERİNİN KULLANDIRILIP, KULLANDIRILMAYACAĞI.

Kısa çalışma ödeneği hususlarını 30.03.2020 tarih ve 2922 nolu sirkülerimizde açıklamıştık. Gelen sorular üzerine kısa çalışma ödeneğinden yararlanacakların ödenek süresi içinde yıllık ücretli izinlerinin kullanılarak, kullanılmaması ile ilgili aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Yıllık ücretli izinler kısa çalışma ödeneği kapsamındakilere işverenlerince;

1-) Kısa çalışma ödeneği başlangıç tarihinden önce veya,

2-) Kısa çalışma ödeneği süresi bittiği tarihlerden sonrası kullanılması gerekir.

Kısa çalışma ödeneği işin kısmen ya da tamamen durmasından ya da haftalık çalışma sürelerinin önemli ölçüde azalmasından kaynaklı olarak iş ilişkisinin kısmen ya da tamamen askıya alınmasına dayanan bir destek ödemesidir.

Kısa çalışma ödeneği, ücret niteliğine sahip değildir. İş ilişkisinin askıya alınması zorunluluğu sebebiyle yoksun kalınan ücretin en azından bir kısmı İş-Kur tarafından karşılamaya dönük **sosyal ödemedir.** Aynı zamanda kısmi ya da tam askı hali kanundan kaynaklanmaktadır. **Böyle bir askı halinde, herhangi bir ücretli iznin kullanılması mümkün değildir.**

Kısa çalışma ödeneği kapsamında Kuruma müracaat eden/edecek olan işveren veya yetkililerinin söz konusu ödenek listelerinde bulunanlara ödenek süresince gelecekte sorun yaşamamaları için yıllık ücretli vb. izinleri kullanılmamalarını öneririz.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.