

Sirküler No: 2939

Sirküler Tarihi: 09.04.2020

KONU: İŞYERİNDE BULAŞICI BİR HASTALIK SONUCUNDA İŞÇİNİN HAKLI FESHİ İLE İLGİLİ HUSUSLAR.

İşyerinde işçinin yakinen çalıştığı işverenin ya da başka bir işçinin bulaşıcı hastalığa tutulması halinde, işçinin kendi sağlığını koruması amacıyla fesih hakkı ile ilgili 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24.inci maddesinin ilgili kısımları aşağıdadır.

İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı

Madde 24 - Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

"I- Sağlık sebepleri:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.

b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa."

hükümleri yer almaktadır.

Maddedeki hükümler kapsamında;

1-) Çalışanın iş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple sağlığı veya yaşayışı tehlikeli olursa iş akdini bildirimsiz olarak derhal feshedebilir.

2-) Çalışanın sağlık sebepleri nedeniyle bir diğer haklı fesih gerekçesi ise; sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçisinin bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulması halidir. İşçinin bu hükme dayanarak iş sözleşmesini feshedebilmesi için, işveren ya da başka bir işçinin hastalığının verem, tifo, deri hastalıkları ve sarılık (Hepatit B) gibi ciddi nitelikte olması ve işçi için tehlike oluşturması gerekir.

Aksi halde, işçinin kendisinin bulaşıcı veya işi ile bağdaşmayacak bir hastalığa tutulması sadece iş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa haklı sebeple (4857/24-I-a) fesih hakkı verecek aksi takdirde işçiye sözleşmeyi haklı sebeple fesih hakkı vermeyecektir.

Bulaşıcı hastalık nezle, grip gibi sıradan bir hastalık değil, önemli epidemik (Covid 19 gibi) hastalıklardan olması gerekir. Hastalığın bulaşıcı olması, diğer kişilere geçmesi ihtimali bulunmasını ifade eder.

Sağlık nedenleri ile iş sözleşmesinin işçi tarafından bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilmesi durumunda çalışanın işverene karşı ihbar öneli verme veya ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bu fesihte yürürlükte bulunan 1475/14.üncü maddesine göre işçi şartları oluşturuyorsa **kıdem tazminatı hakkına sahip olmaktadır.** İşçi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre de Kanun'un aradığı diğer koşulların bulunması durumunda **İşsizlik ödeneğinden de yararlanabilecektir.**

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.