

KONU: ANONİM VE LİMİTED ŞİRKETLER ARASINDAKİ FARKLILIKLAR VE AVANTAJLARI.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile limited şirketler için anonim şirketlerinkine benzer hükümler getirilmiştir. Bu benzerliklerin dışında farklılık teşkil eden hususlar aşağıda başlıklar halinde belirtilmiştir.

	ANONİM	LİMİTED
Asgari Sermaye	50.000,-TL asgari sermaye ile kurulur.	10.000,-TL asgari sermaye ile kurulur.
Ortak Sayısı	Tek kişi ile kurulabilir. Ortak sayısında bir sınırlama yoktur.	Tek kişi ile kurulabilir. Ortak sayısı 50'yi geçemez.
Payın İtibari Değeri	Her bir payın itibari değeri en az 1 kuruş ve katları olabilir.	Her bir payın itibari değeri en az 25,- TL'dir.
Kayıtlı Sermaye	Şirket kuruluşunda veya sonradan bu sisteme geçebilirler.	Kayıtlı sermaye sistemi kabul edilmemiştir.
Halka Açılma	Halka açılma imkanı vardır.	Halka açılma imkanı yoktur.
Tahvil Çıkarma	Tahvil çıkarabilir.	Tahvil çıkaramaz.
Yönetim Hakkı ve Temsil Yetkisi	Şirket ortağının yönetim kurulunda olması zorunlu değildir.	En azından bir ortağın müdür olması zorunludur.
Genel Kurul Toplantılarına Bakanlık Temsilcisinin Katılımı	Aşağıdaki konularda karar alınması halinde genel kurul toplantılarına katılımı zorunludur. - Kuruluş ve esas sözleşme değişikliği işlemleri Bakanlık iznine tabi olan şirketlerin bütün genel kurul toplantılarında, Diğer şirketlerde ise, - sermayenin artırılması veya azaltılması, - kayıtlı sermaye sistemine geçilmesi ve kayıtlı sermaye sisteminden çıkılması, kayıtlı sermaye tavanının artırılması -faaliyet konusunun değiştirilmesine ilişkin esas sözleşme değişikliği -birleşme, bölünme veya tür değişikliği	Genel kurul toplantılarına bakanlık temsilcisi katılmamaktadır.
Pay Senedi Bastırılması	Pay senedi bastırılması zorunludur. (pay senedi bastırılınca kadar geçici olarak ilmühaber düzenlenebilir)	<u>Sadece ortaklığı ispat amacıyla nama yazılı olarak düzenlenebilir. Anonim şirketlerde olduğu gibi vergi avantajı sağlamaz.</u>

	ANONİM	LİMİTED
Pay Devri	<p>- Hamiline yazılı pay senetleri, sadece teslimle (zilyetliğin devriyle);</p> <p>- Nama yazılı pay senetleri ya da ilmühaberler ise ciro ve teslimle devredilir. Devir sözleşmesi yapılabilir.</p> <p>Noter huzurunda devir, genel kurulda onaylanma ve tescil mecburiyeti yoktur.</p>	<p><u>Pay devrinin noter onaylı devir sözleşmesi ile yapılması</u>, devir için genel kurulun onayı ve devrin ticaret siciline tescil edilmesi zorunludur. Noter masrafı ortaya çıkmaktadır.</p>
Gerçek Kişilerin Pay Devrinde Vergi	<p>İki yıldan fazla süreyle elde tutulan pay senetlerinin bu süre geçtikten sonra satılmasından doğan kazanç gelir vergisine tabi değildir.</p> <p>Ayrıca, payların satışında maliyet bedeli toptan eşya fiyat endeksindeki artış oranında artırılarak tespit edilir. Bu endekslemenin yapılabilmesi için artış oranının %10 veya üzerinde olması şarttır.</p>	<p>Süre sınırı gözetmeksizin kaç yıl sonra satılırsa satılın pay devrinden elde edilen kazanç her halükarda gelir vergisine tabidir.</p> <p>Ayrıca, payların satışında maliyet bedeli toptan eşya fiyat endeksindeki artış oranında artırılarak tespit edilir. Bu endekslemenin yapılabilmesi için artış oranının %10 veya üzerinde olması şarttır.</p>
Tüzel Kişilerin Pay Devrinde Vergi	<p>Tüzel kişilerde ilmühaber veya pay senedi bulunması şartıyla pay devrinde KDV doğmaz.</p> <p>En az iki yıl elde tutulan payların satışında elde edilecek karın %75'i istisna, %25'i vergilenecektir.</p>	<p>Tüzel kişi tarafından en az iki yıl elde tutulan payların satışında KDV doğmaz.</p> <p>En az iki yıl elde tutulan payların satışında elde edilecek karın %75'i istisna, %25'i vergilenecektir.</p>
Kamu Borcundan Sorumluluk	<p>Şirketten tahsil edilemeyen kamu alacağından; şirket ortağının sorumluluğu yoktur. Ancak ortak, aynı zamanda yönetim kurulunda ise, sınırsız sorumluluğu vardır.</p> <p>Kanuni temsilcileri (temsil yetkisi muhassas üye veya müdür olarak üçüncü kişilere bırakılmamışsa yönetim kurulu; üçüncü kişilere bırakılmış ise bu kişiler) amme alacağının tamamından şahsi mal varlıkları ile sorumludurlar.</p>	<p>Şirketten tahsil edilemeyen kamu alacağından; ortağın sermaye payı oranında sorumluluğu bulunmaktadır.</p> <p>Kanuni temsilcileri (müdür sıfatını taşıyan ortak/ortaklar veya üçüncü kişiler) şahsi mal varlıkları ile sorumludurlar.</p>
Avukat Bulundurma Zorunluluğu	<p>Sermayesi 250.000,-TL ve üstü olan anonim şirketlerin sözleşmeli avukat bulundurma zorunluluğu vardır.</p>	<p>Avukat bulundurma zorunluluğu yoktur.</p>
Esas Sözleşme Değişikliğinde Toplantı Ve Karar Nisabı	<p>Esas sermayenin yarısının temsil edildiği toplantıda karar için oyların çoğunluğu gerekir.</p>	<p>Esas sermayenin üçte ikisini temsil eden ortakların kararı gerekir.</p>

	ANONİM	LİMİTED
Defter Tutma	Tutulması zorunlu defterler; yevmiye, defterikebir, envanter, ortaklar pay defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri, yönetim kurulu karar defteri, damga vergisi defteri.	Tutulması zorunlu defterler; yevmiye, defteri kebir, envanter, ortaklar pay defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri, müdürler kurulu karar defteri.
Kar payı avansı dağıtılması	Ortaklarına kar payı avansı dağıtılabilir.	Ortaklarına kar payı avansı dağıtması mümkündür.
Ek ödeme yükümlülüğü	Ek ödeme yükümlülüğü mevcut olmayıp, ortaklar sermaye taahhüdü ile sorumlu tutulurlar. (TTK Mad 603)	Ortaklardan sermaye payı dışında TTK madde 603 göre ek ödeme istenebilir.
Ortakların alacak durumu	Ortakların şirkete vermiş olduğu ödünç paralar şirket tarafından koşulsuz iade edilir.	Ortaklardan alınan borç paralar tüm alacaklara ödeme yapıldıktan sonra iade edilebilir.
Ortaklıktan çıkarılma veya çıkma	Pay bedelini ödemeyen pay sahibi çağrıya rağmen borcunu faizi ile birlikte ödemediği takdirde TTK Madde 482/2' ye göre ortaklıktan çıkarılma işlemi yapılır.	Haklı sebepler nedeniyle ortağın şirketten çıkması veya çıkarılması için mahkemeye başvurulabilir (TTK Madde 638, 640) Şirketten ayrılmak isteyen ortak sermaye payının gerçek değerini isteyebilir. (TTK Madde 641)
Şirketin feshi	Şirketin ortakları buna ilişkin yetkiye sahip değildirler. Genel kurulun yetkisindedir.	Ortaklar haklı sebepler ileri sürerek şirketin feshini isteme hakkına sahiptirler. (TTK madde 638)
Ortakların sigortalılık durumları	2008/Ekim öncesinde (4/a) (Hizmet akdiyle çalışan) kapsamında hizmet akdiyle çalışırken, çalıştıkları işyerine ortak veya yönetim kurulu üyesi olanlar, (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar (4/b) (Bağımsız çalışanlar) kapsamına alınmayacaktır. 01.10.2008 tarihinden sonra şirket ortakları, şirket yönetiminde yer almadıkları sürece, işyerinde fiilen çalışan diğer personeller gibi hizmet akdine dayalı olarak sigortalı olabilirler.	2008/Ekim öncesinde (4/a) (Hizmet akdiyle çalışan) kapsamında hizmet akdiyle çalışırken, çalıştıkları işyerine ortak olanlar, (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar (4/b) (Bağımsız çalışanlar)kapsamına alınmayacaktır. 01.10.2008 tarihinden sonra şirket ortakları kesinlikle işyerinde fiilen çalışan diğer personeller gibi hizmet akdine dayalı olarak sigortalı olamazlar.

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda anonim şirketlerin limited şirketlere göre daha avantajlı olduğu görülmektedir.

Bu çerçevede yeni şirket kuracak kişilerin anonim şirketi tercih etmesini, halen limited olan şirketlerinde YMM raporuyla tür değişikliği yaparak anonim şirkete dönüştürülmesini önemle tavsiye ederiz.

Ticari hayatta umulmadık şekilde ani üçüncü kişilere veya diğer ortaklara pay satışları gerekebilmektedir. Vergi avantajlarından faydalanabilmek için anonim şirket olarak faaliyete devam etmekte çok fayda görüyoruz.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.