

Sirküler No: 2949

Sirküler Tarihi: 17.04.2020

KONU: 7244 SAYILI KANUNLA KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ KAPSAMINDA OLAN/OLMAYAN İŞVERENLER İLE ÇALIŞANLAR İÇİN GETİRİLEN YENİLİKLER.

17.04.2020 tarihli, 31102 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7244 sayılı Kanun (YENİ KORONAVİRÜS (COVID-19) SALGINININ EKONOMİK VE SOSYAL HAYATA ETKİLERİNİN AZALTILMASI HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN) ile getirilen yenilikler aşağıdadır.

Kanunun MADDE 9'u ile 4857 sayılı İş Kanununa "GEÇİCİ MADDE 10" eklenmiştir. Madde kapsamında;

1-) İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın **her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren üç ay süreyle** 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan **ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.**

2-) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten **(17.04.2020) itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilecektir.**

3-) Bu madde kapsamında **ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı veremeyecektir.**

4-) Bu madde hükümlerine aykırı olarak **iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline**, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık **brüt asgari ücret (2020 yılı için 2.943,-TL) tutarında idari para cezası verilecektir.**

Kanunun MADDE 7'si ile 4447 sayılı Kanuna "GEÇİCİ MADDE 24-" eklenmiştir. Maddenin yürürlüğe girdiği tarihte (17.04.2020) iş sözleşmesi bulunmakla birlikte;

1-) 4857 sayılı Kanunun geçici 10.uncu maddesi uyarınca **işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile,**

2-) 15/3/2020 tarihinden sonra 4447/51.inci madde kapsamında **iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere,**

Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi (3 aylık süre) geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir.

3-) Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında (2020 yılı için 2.943,- TL) çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

4-) Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, 5510/60-(g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaklar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanacaktır.

Kanunun MADDE 8'i ile 4447 sayılı Kanuna "GEÇİCİ MADDE 25" eklenmiştir. Madde kapsamında;

1-) **Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir.**

2-) İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Kısa çalışma ödeneği kapsamında İş-Kur'a bildirimini olan/olacak işveren veya yetkililerinin gelecekte yaptırımlarla karşılaşmamaları için yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini hatırlatırız. (Ayrıca kapsamda olan işverenlerin her ay düzenli olarak puantaj kayıtlarını kurumca istenen formatla uygun olarak İş-Kur'a vermelerini öneririz.)

Bilgilerinize sunarız, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.