

Sirküler No: 2953

Sirküler Tarihi: 20.04.2020

KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ KAPSAMINDA İŞ-KUR'A BAŞVURUSU OLAN İŞVERENLERE ÖNEMLİ HATIRLATMALAR.

1-) Kendi işyerinde hizmet akdiyle çalışanların dikkat etmesi gereken hususlar.

Şirket ortaklarının 5510 sayılı Kanun öncesi (01.10.2008) ve sonrası (01.10.2008) 5510/4-(a) (Hizmet akdiyle çalışma), (b) (Bağımsız Çalışma) kapsamındaki sigortalılık durumları ile ilgili hususlar Kurumun 24.04.2019 tarihli, 2019/9 nolu Genelgesinde açıklanmıştır. Kendi işyerinde 5510/4-(a) kapsamında çalışanların sigortalılığı ile ilgili genelgesinin ilgili maddesi aşağıdadır.

“6.3- (4/a) kapsamında sigortalı olup çalıştığı işyerine veya başka bir şirkete ortak olanlar 2008/Ekim öncesinde (4/a) kapsamında hizmet akdiyle çalışırken, çalıştıkları işyerine veya başka bir şirkete ortak, anonim şirkette ise kurucu ortak veya yönetim kurulu üyesi olanlar, (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar (4/b) kapsamına alınmayacaktır.

(4/a) kapsamındaki çalışmaları sona erdirip en az bir gün ara vererek ortağı olduğu şirketten yeniden hizmet akdine tabi çalışmaya başlanması durumunda hizmetler kesintiye uğramış kabul edilecektir.”

Maddeki hüküm gereğince; kendi işyerinde 5510/4-(a) (Hizmet akdiyle çalışma) kapsamında sigortalılığı olan işverenlerin İş-Kur'a verilen kısa çalışma ödeneği başvuruları listesinde bilgilerinin yer alması veya SGK günlerinin aylık prim ve hizmet belgelerinde 30 günün altında gösterilmesi durumunda sigortalılığı sona erecek olup, 5510/4-(b) (Bağımsız çalışanlar) kapsamında sigortalılığı başlayacaktır. Bu hususla dikkat edilmesini öneririz.

2-) İş-Kur'a kısa çalışma ödeneği için verilen listelerde dikkat edilmesi gereken hususlar.

a-) İş-Kur yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin kısa çalışma ödeneği başvuruları için **uygunluk tespitinin tamamlanmasını beklenmeksizin işverenlerin beyanı doğrultusunda kapsamda olanlara kısa çalışma ödemesi yapılacaktır.**

b-) Ay sonlarında işverenlerce gerekli değişiklikler İş-Kur'a bildirilmediği durumda İş-Kur yetkililerince **ilk verilen beyan doğru kabul edilerek beyandaki süreler kadar çalışanlara kısa çalışma ödeneği ödenecek.** Bu nedenle ilgili aydaki değişiklikler “Değişiklik Tablosu” ile Kuruma ödenekten önce bildirilmelidir.

c-) Kısa çalışma ödenekleri için İş-Kur'daki yetkili memurlar ile temas halinde olunmalı, Kurumca gönderilen tablolar işyerindeki çalışma saatlerine göre titizlikle doldurulmalıdır. Bu hususlara dikkat edilmediğinde gelecekte işverenler fazla ve yersiz ödemeler ile karşılaşacakları gibi bazı teşviklerinde iadesi söz konusu olacaktır.

Örnek uygulama olarak kısa çalışma ödeneğini hesaplaması tablosuna <https://www.turmobil.org.tr/hesaplama/kisacalismaodeneği> linkten ulaşabilirsiniz.

Uygulama kapsamında olan/olacak işveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara ile aylık prim ve hizmet belgelerindeki gün sayıları ile İş-Kur'dan ödenek alınacak gün sayılarının aynı olması hususlarına dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız, sağlıklı günler dileriz.
Œ.A. Yeminli Mali MŒavirlik A.Œ.