

Sirküler No: 2960

Sirküler Tarihi: 27.04.2020

KONU: 4447 SAYILI KANUN KAPSAMINDA YAPILACAK OLAN 39,24 TL NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ İLE İLGİLİ KURUM DUYURUSU.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 24 üncü maddesi kapsamında yapılacak olan nakdi ücret desteği ödeme usul ve esasları ile ilgili Kurumun 22.04.2020 tarihli duyurusunun önemli hususları aşağıdadır.

Başvuru esasları

1-) 17.4.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca **ücretsiz izne ayrılan işçiler bakımından;**

a) Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>" internet adresinden **ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce yapılacaktır.** Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde **eksik gün nedeninin, "28-Pandemi Ücretsiz İzin"** olarak seçilmesi gerekmektedir.

b) 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında **verilen ücretsiz izin** bilgilerine ilişkin işverenler tarafından **yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilmelidir.**

c) Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan **"18-Kısa Çalışma Ödeneği"** gerekçesinin ikinci fıkradaki süreler içerisinde **"28-Pandemi Ücretsiz İzin"** olarak **güncellenmesi ve işverenler tarafından ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekir.** Ayrıca 17.4.2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekir.

ç) **İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirmelidir.**

2-) **4447/51.inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler bakımından;**

a) **15.03.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen** ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi **ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.**

b) 15.03.2020 tarihinden sonra **4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, "<https://esube.iskur.gov.tr/>" internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.**

Hak kazanma şartları

1-) 17.4.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca **ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler,**

- 17.4.2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmamak,
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşullarını birlikte taşımaları ve işverenleri tarafından başvuru esasları maddesindeki gerekli bildirim yapılması halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklar.

2-) İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, birinci fıkradaki koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin olarak güncellenmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklar.

3-) 15.3.2020 tarihinden sonra **4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler**, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan **yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla**, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi (17.04.2020 tarihinden itibaren 3 ay) geçmemek üzere, **işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaklar.**

4-) 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin dördüncü fıkrasının birinci cümlesi doğrultusunda **daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar**, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, **ödemenin bittiği tarihten itibaren nakdi ücret desteğine hak kazanacaklar.**

Ödeme süresi ve ödeme tutarı.

1-) **Nakdi ücret desteğinin süresi**, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında **ücretsiz izne ayrılanlar için, 17.4.2020-17.7.2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri** kapsar.

2-) **15.3.2020 tarihinden sonra** 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında **iş sözleşmesi feshedilen** ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre **işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için** nakdi ücret desteğinin süresi, **17.4.2020-17.7.2020** tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreleri kapsar.

3-) **Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen** bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül edecektir.

4-) **Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenecektir.**

5-) Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenecektir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz.

İşbirliği ve koordinasyon

1-) Nakdi ücret desteğine ilişkin iş ve işlemler SGK ve İŞKUR işbirliği ve koordinasyonu ile yürütülecektir.

2-) SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri **aylık olarak bildirilen ücretsiz iznin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine** kadar İŞKUR'a bildirecektir. İŞKUR'da bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde** ilgililerin hesabına yatırmaya başlayacaktır.

Duyuruya aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/kurumsal/merkez-teskilati/danisma_birimleri/basin_ve_halkla_iliskiler_musavirligi/anasayfa_duyurular/duyuru_20200422_01

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında Kuruma bildiri olan/olacak işveren ve yetkililerinin söz konusu hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

-
Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.