

Sirküler No: 2969

Sirküler Tarihi: 04.05.2020

KONU: KISA ÇALIŞMA ORAN HESAPLAMALARINDA DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR.

Kısa çalışma ödeneği kapsamında olan işyerlerine İş-Kur yetkililerince ay sonlarında çeşitli excell tablolar gönderilmektedir. Bu tablolardan bir tanesi de **ORAN HESAPLAMA MODÜLÜ** tablosudur.

Kısa çalışma oran hesaplaması, kısa çalışma yapılan dönemde kişilerin çalıştırılıp o kişilere SGK da prim tahakkuku yapılaksa kullanılmalıdır. Kişiler o ay içerisinde hiç çalışmadıysa herhangi bir oran hesaplaması yapılmasına gerek yoktur. Söz konusu tabloyu örnek ile açıklayacak olursak.

Örnek- Nisan ayı 30 takvim günü

4 Pazar (Hafta sonu tatili)

1 Gün Resmi Tatil (23 Nisan)

Sonuç olarak Nisan ayında 5 tatil günü çıkartıldığında 25 işgünü bulunmaktadır.

Firmada Nisan ayında X kişisi 10 iş günü çalışmış olsun.

Bu durumda $25-10=15$ iş günü X kişisi kısa çalışma yapmış olacaktır.

	A	B	C	D	E	F
1	HAFTASONU PAYLAŞIMI					
2	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TOPLAM İŞGÜNÜ	İLGİLİ DÖNEMDEKİ TATİL (HAFTASONU, BAYRAM, RESMİ TATİL)	KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ =+YUVARLA((C3*B3)/A3;0)	İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI =+C3+D3	EXCELE EKLENECEK SAAT =+(45*(C3+D3))/(A3+B3)
3	25	5	15	3,00	18,00	27,00
4						
10	DİKKAT!!!!					
11	Excel'de oran hesaplaması yapılırken sadece A-B-C sütunlarını dolduracaktır.					
12	Excel Oran Hesaplama tablosu D-E-F sütunları kendi otomatik hesaplama yapmaktadır. D-E-F sütunlarına müdahale etmeyiniz.					
13	F sütununda bulmuş olduğunuz ORANLARI Başvuru esnasında her işçi için istemiş(başvuru işçi listesi) olduğunuz Haftalık Çalıştırılmayacak Saat oranlarını geçmeden hesaplanması gerekmektedir.					
14	F sütununda bulmuş olduğunuz oranları ÖDEME EXCEL TABLOSUNDA (H sütunu) Haftalık çalıştırılmayacak saat sütununa eklenecektir.					
15	E sütununda hesaplanmış olduğunuz GÜN miktarı, İŞKUR tarafından işçiye ödenecektir.					
16	E sütununda bulunan GÜN miktarını SGK ya 18 eksik gün kodu(kısa çalışma ödeneği) ile bildirmeniz gerekmektedir.					

Tabloda "C" sütununda yer alan "KÇÖ YAPILAN İŞ GÜNÜ SAYISI" başlığı altındaki satırdaki gün sayısı ile "D" sütununda yer alan "İŞKURUN ÖDEYECEĞİ TATİL GÜNLERİ" başlığı altındaki satırdaki gün sayısı, tablodaki formül gereği 0,50 altında olanlar günler bir alta, 0,50 üstünde olan günler bir üste tamamlanıyor. Bu formüllere dikkat edilmesini, formüllerde düzeltme yapılarak söz konusu satırlara kesirli sayıların yazılması durumunda hesaplama doğru olacaktır. Ancak hesaplamada "E" sütununda yer alan "İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI" başlığı altındaki satırdaki günler kesirli olmamalıdır. Kesirli günler var ise kesirler bir üste değil, bir alta tamamlanmalıdır. (Örneğin hesaplamada 12,60 olan günün 12 gün gösterilmesi gibi.) Böylece işçi açısından SGK'da 1 gün kaybı olmamış olacak, İş-Kur'da çalışana fazla ödeme yapmayacaktır. Ayrıca "F" sütunu altındaki "EXCELE EKLENECEK SAAT" saatte "E" sütununda yer alan "İŞKURUN ÖDEYECEĞİ KÇÖ GÜN SAYISI" orantılı olarak değiştirilmelidir.

SOKAĞA ÇIKMA YASAĞI DURUMLARINDA ÇALIŞAN ÜCRETİNİ KİM ÖDEMELİ.

Sokağa çıkma yasağı durumlarında **İş-Kur'dan kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izin** (4857/Geçici 10.uncu madde) **alacak olan işçilerin o günlere ait ücretleri ödenek olarak İş-Kur tarafından ödenecektir.** **İşyerinin kısa çalışma ödeneği kapsamında kısmi süreli çalışanları varsa veya KÇÖ başvurusu yoksa, işyeri fiilen çalışıyor ise bu durumda söz konusu iş günlerine ait ücretler işverence ödenmelidir.** İşveren ödediği ücret için isterse işçiye 4 aylık süre içinde telefı çalışması yaptırabilir.

İşveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını, farklı uygulamaları olanların İş-Kur'daki yetkili memurlarla temasa geçerek gerekli düzeltmeleri yapmalarını öneririz.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.