

**Sirküler No: 3047**

**Sirküler Tarihi: 08.07.2020**

## **KONU: İŞTEN ÇIKARMA YASAĞI SÜRESİ İLE NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ SÜRESİ BİR AY UZATILDI.**

30.06.2020 tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazetede Cumhuriyet Kararı ile 17.04.2020 tarihli, 31102 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7244 sayılı Kanunun aşağıdaki maddesindeki süreler bir ay daha uzatıldı.

**MADDE 9 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.**

“GEÇİCİ MADDE 10 – Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiyi haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

Yukarıdaki madde 17.04.2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir. **Cumhurbaşkanı Kararı ile söz konusu maddenin:**

**a-) Birinci fıkrasındaki süre (işten çıkarma yasağı süresi),**

**b-) İkinci fıkrasındaki süre (işverenin işçiyi ücretsiz izne ayırma süresi)**

**bir ay (17.08.2020 tarihine kadar) uzatılmıştır.**

**Ayrıca söz konusu maddeye paralel olarak nakdi ücret desteği de 17.08.2020 tarihine kadar uzatılmıştır.**

**Kısa çalışma ödeneği kapsamında olan işveren veya yetkililerinin kısa çalışma ödeneklerini kaybetmemeleri, cezai hususlarla karşılaşmamaları için yukarıdaki hususlara uymalarını, ayrıca ücretsiz izinli olarak gösterilen işçileri SGK'na bildirerek nakdi ücret desteğinden yararlandırılmalarını önemle hatırlatırız.**

**Ayrıca kısa çalışma ödeneği kapsamında olan işverenlerin veya yetkililerinin kısa çalışma ödeneği kapsamındaki değişiklikleri İş-Kur'a ilgili ay çıkmadan oran hesaplama tablolarına uygun olarak bildirmelerini, bu hususta gelecekte yaptırımlarla karşılaşmamaları için İş-Kur'daki yetkililer ile temas halinde olmalarını önemle hatırlatırız.**

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**