

**Sirküler No: 3057**

**Sirküler Tarihi: 15.07.2020**

**KONU: AYNI AYDA HEM KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ VE HEM NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNDEN YARARLANANLARDA KURUMA BİLDİRİLECEK EKSİK GÜN BİLDİRİM KODU.**

22.06.2020 tarihinde SGK'dan "Covid 19 pandemisi kapsamında alınan tedbirleri müteakip geçilen normalleşme süreci sonrasında birçok firmanın kısa çalışma ödeneğini sonlandırdığı, Haziran ayının kalan süreleri için çalışanlarını nakdi ücret desteği kapsamında ücretsiz izinden yararlandırmak isteyen işverenlerin **27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler mi yoksa 29- Pandemi Ücretsiz İzin veya Diğer (4857 Geç. 10. Md.) kodunu mu seçmeleri**" ile ilgili SGK'dan görüş istenmiş olup, **SGK'nın cevabı aşağıdadır.**

SGK, ilgili mevzuat bölümünde belirtilen ve İŞKUR' un da görüşünü alarak verdiği cevapta" ...

4447 sayılı Kanunun Geçici 24'üncü maddesi kapsamında ücretsiz izin bildirim yapılabilecek dönemde, pandemi nedeniyle verilen ücretsiz izinle birlikte ilgili Madde (Geçici 24) kapsamına girmeyen bir eksik gün nedeninin söz konusu olması halinde (kısa çalışma ödeneği de olsa), Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" olarak seçilmesi gerektiği belirtilmiştir." şeklinde açıklama yapmıştır.

**Açıklamalar kapsamında çalışanı olan/olacak işveren veya yetkililerinin;**

**4447 sayılı Kanunun Geçici 24'üncü maddesi kapsamında ücretsiz izin bildirim yapılacak dönemde, pandemi nedeniyle verilen ücretsiz izinle birlikte kısa çalışma ödeneği alma durumu olması halinde söz konusu durumda olanların Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedenini, "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" olarak seçilmelerini önemle hatırlatırız.**

Söz konusu yazıya <https://www.turmobil.org.tr/Mevzuat/PDF/17808> linkten ulaşabilirsiniz.

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**