

Sirküler No: 3063

Sirküler Tarihi: 20.07.2020

KONU: İŞ AKDİ ASKIDA OLANLARA (İSTİRAHAT DÖNEMİ DAHİL) ÖDENEN İZİN ÜCRETLERİNİN HANGİ AYIN KAZANCINA DAHİL EDİLECEĞİ.

Kurum 2020/20 nolu işveren işlemleri genelgesini yayımladı. Genelgedeki konu başlıkları çok olduğundan önemli olan hususları aşağıdaki gibi kısım kısım sirkülerimizle duyuracağız.

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) (Hizmet akdi ile çalışan) bendi kapsamındaki sigortalıların ücretlerinin prime esas kazançta dahil edilebilmesi için Kanununun 80.inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre hak edilmesi yeterli olup, sigortalıların ay içindeki prime esas kazanç tutarlarının hesaplanması sırasında, **söz konusu ücretlerin ödenip ödenmediğine veya ne zaman ödendiğine bakılmaksızın, hak edildiği ayın prime esas kazancına dahil edilmek suretiyle prime tabi tutulacaktır.**

4857 sayılı Kanununun 59.uncu maddesinde **iş sözleşmesinin, herhangi bir nedenle sona ermesi halinde işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücretin, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücreti üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödeneceği öngörülmüştür.**

Bu doğrultuda, **sigortalıların hak kazanıp da kullanmadıkları yıllık izin sürelerine ait ücretlerin hizmet akdinin feshinden sonra ödenmesi halinde,** 4857 sayılı Kanununun 59.uncu maddesine göre akdin feshedildiği tarihte hak kazanıldığı nazara alınarak, **bu nitelikteki yıllık izin sürelerine ilişkin ücretler akdin feshedildiği ayın kazancına dahil edilecektir.** Akdin feshedildiği ayda çalışılan gün sayısına tekabül eden günlük prime esas kazancın, prime esas günlük kazanç alt sınırının 7,5 katından fazla olması halinde, aşan kısım prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Diğer yandan iş akdinin askıda olduğu bir dönemde fiili çalışması olmayan bir sigortalıya yıllık izin ücretinin ödenmesi halinde yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildiriminde yapılan en son ayın kazancına dahil edilmelidir.

Aynı şekilde istirahat nedeniyle iş akdi askıda olan bir sigortalının akdin askıda olduğu dönemde hizmet akdinin feshedilmesi ve yıllık izin hakkının da kullanılmamış olması halinde izin ücretinin de hizmet akdinin feshedilmesi ile birlikte ödenecek olması nedeniyle yıllık izin ücreti prime esas kazanç bildiriminde yapılan en son ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesiyle tahakkuk ettirilerek prime tabi tutulmalıdır.

Genelgeye <https://kms.kayis.gov.tr/Home/Kurum/22620739#collapse5> linki tıklayarak "Kurum Genelgeleri" başlığından ulaşabilirsiniz.

Açıklamalar kapsamında ödemesi olan/olacak işveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.