

Sirküler No: 3130

Sirküler Tarihi: 13.10.2020

KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ İLE PANDEMİ ÜCRETSİZ İZİN DÖNEMİNDE GEÇEN SÜRELERİN KIDEM TAZMİNATI VE YILLIK ÜCRETLİ İZİN SÜRELERİNDE DİKKATE ALINMASI.

KIDEM TAZMİNATI:

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14.üncü maddesinde kıdem tazminatı ile ilgili hususlar mevcut olup, **kısa çalışma ödeneği alınan sürelerin, kıdem tazminatına esas sürenin hesabında dikkate alınıp alınmayacağı hususunda açık bir hüküm bulunmamaktadır.**

Bu konuda Yargıtay'ca (Yargıtay 9. H. D. Esas No: 2010/50993, Karar No: 2011/27305) **verilmiş bir emsal karar bulunuyor.** Ankara'da bir işçi, 2008 krizinde 5 ay 27 gün kısa çalışma ödeneği aldıktan sonra işten çıkartılınca kıdem tazminatının eksik ödendiği gerekçesiyle dava açtı. **Yerel mahkeme, işçinin 5 ay 27 günlük kısa çalışma süresinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınarak, bu süreye karşılık gelen kıdem tazminatının ödenmesini kararlaştırdı. Karar, bölge adliye mahkemesince onanarak kesinleşti.**

Ancak, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı Adalet Bakanlığı'nın talebi üzerine kanun yararına bozulması için başvurdu. Yargıtay kanun yararına Başsavcılığın kanun yararına bozma talebini reddetti.

Yargıtay kararı doğrultusunda Covid-19 pandemisi dolayısıyla **kısa çalışmaya tabi tutulan işçilerin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde işten ayrılımlarında, kısa çalışma ödeneği süresi kaç ay olursa olsun bu sürelerin tamamı için işverence kıdem tazminatı ödenmesi gerektiğini hatırlatırız.** (Aksi kararlar çıktığında bu hususu ayrıca sirkülerimizle duyuracağız.)

YILLIK ÜCRETLİ İZİN HAKKI:

Yıllık izin bakımından çalışmış gibi sayılan "Kısa çalışma süresi" haller ile ilgili 4857 sayılı İş Kanununun ilgili maddesi aşağıdadır.

Yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller

Madde 55 - Aşağıdaki süreler yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılır:

"j) İşveren tarafından verilen diğer izinler ile 65 inci maddedeki kısa çalışma süreleri." hükmü yer almaktadır.

Yukarıdaki madde kapsamında: **kısa çalışma ödeneği süresinde geçen süreler yıllık izne hak kazanabilmek için gerekli olan bir yıllık sürenin hesabında çalışmış gibi kabul edilmelidir.**

Yukarıdaki hususlar pandemi kapsamındaki ücretsiz izinde olan işçiler için de geçerlidir.

Kısa çalışma ve pandemi ücretsiz izinli kapsamında çalışanları olan/olacak işveren veya yetkililerinin kıdem tazminatı ve yıllık ücretli izin hesaplamalarında yukarıdaki hususlara uymalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.