

Sirküler No: 3144

Sirküler Tarihi: 28.10.2020

KONU: KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ SÜRESİ, İŞTEN ÇIKARMA YASAĞI VE ÜCRETSİZ İZNE ÇIKARMA SÜRELERİ 2 AY DAHA UZATILDI.

27.10.2020 tarihli, 31287 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26.10.2020 tarihli ve 3134 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının Ekli Kararı aşağıdadır.

Kısa Çalışma Ödeneği Süre Uzatımı

MADDE 1- (1) 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 ncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni coronavirus (Covid 19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçeyle 30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresi, anılan Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/06/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve 30/08/2020 tarihli ve 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere iki ay uzatılmıştır.

Yukarıdaki karar kapsamında; **kısa çalışma ödeneği süresi 2 (iki) ay (31.12.2020) daha uzatılmıştır.**

İşverenin işçiyi işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarması.

4857 sayılı İş Kanununun işverenin işçiyi işten çıkarma yasağı ve ücretsiz izne çıkarması ile ilgili maddesi aşağıdadır.

Geçici Madde 10 –

Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiyi haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

26.10.2020 tarihli, 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile **yukarıda fıkralarda belirtilen işverence işçinin işten çıkartılması yasağı ile işverence işçinin ücretsiz izne çıkarılma süreleri 17.11.2020 tarihinden itibaren iki ay daha uzatılmıştır.**

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında çalışanları olan/olacak işveren veya yetkililerinin söz konusu hususlara uymalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.