

**Sirküler No: 3164**

**Sirküler Tarihi: 26.11.2020**

**KONU: 7256 SAYILI KANUNLA İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU KAPSAMINDA GETİRİLEN SGK TEŞVİKİ İLE UYGULAMADA OLAN SGK VE VERGİ TEŞVİKLERİ SÜRELERİNİN UZATILMASI.**

7256 sayılı Kanun (BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN) 17.11.2020 tarih ve 31307 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamındaki teşviklerle ilgili hususlar aşağıdadır.

**1-) İşsizlik sigortasından yararlananların yeniden işe başlaması halinde uzun vadeli sigortalı primlerinin İş-Kur tarafından karşılanması.**

Kanunun **MADDE 5’i ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen “EK MADDE 7”** ile;

İşsizlik ödeneğinden yararlandırılıp, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde bu Kanun kapsamında işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak en az on iki ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunanların, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) (Hizmet akdiyle çalışan) bendi uyarınca sigortalı sayılmak suretiyle, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için Kurumca Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeme yapıldığı tarihte geçerli prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı Fondan karşılanacaktır. Bu fıkra hükümlerinden söz konusu hak sahibi bir defa yararlanabilecektir.

Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Kurumca belirlenecektir.

**2-) Genç, kadın ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen teşvik süresinin uzatılması.**

Kanunun **MADDE 6’sı ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesinin on ikinci fıkrasında yer alan “2015 yılından itibaren beş yıla” ibaresi “31/12/2023 tarihine”** şeklinde değiştirilmiştir.

İşsizlik Sigortası Kanununa 13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunla eklenen geçici 10’uncu madde ile kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen teşvik hayata geçirilmiş olup bu teşvikin uygulama süresi 31/12/2020 tarihinde sona ermektedir. Yapılan düzenlemeyle, **Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.**

**3-) İlave istihdam teşvik süresinin uzatılması.**

Kanunun **MADDE 7’si ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.**

*“Cumhurbaşkanı, birinci ve onuncu fıkralarda yer alan 31/12/2020 tarihlerini 31/12/2023 tarihine ve ikinci fıkrada yer alan 2020 yılını 2023 yılına kadar uzatmaya yetkilidir.”*

İşsizlik Sigortası Kanununa 21/3/2018 tarihli ve 7103 sayılı Kanunla eklenen geçici 19’uncu madde ile 01/01/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen kişiler için 12 ay, bu kişinin kadın, genç veya engelli olması durumunda 18 ay süreyle prim teşviki sağlanmaktadır. Bu teşvik süresi 31/12/2020 tarihinde sona ermektedir. **Yapılan düzenleme ile ilave istihdam desteğinin süresinin**

**31/12/2020 tarihinden 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.**

**4-) İlave istihdam gelir vergisi teşviki ve damga vergisi istisnası sürelerinin uzatılması.**

Kanunun **MADDE 8'i** ile **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 21.inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.**

*"Cumhurbaşkanı, üçüncü fıkrada yer alan 2020 yılını 2023 yılına kadar uzatmaya ve yedinci fıkrada yer alan 31/12/2020 tarihini 31/12/2023 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir."*

4447 Sayılı Kanuna Geçici 21.inci madde ile 1.1.2018 ila 31.12.2020 tarihleri arasında sağlanan özel sektör işverenlerince **bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen kişiler için gelir vergisi stopaj teşviki ve damga vergisi desteği uygulamasının 31.12.2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.**

**5-) Esnaf Ahilik Sandığı uygulaması yürürlük tarihinin ertelenmesi.**

Kanunun **MADDE 9'u** ile **4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 22.inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "1/1/2021" ibaresi "31/12/2023" şeklinde değiştirilmiştir.**

İşsizlik Sigortası Kanununa 6824 sayılı Kanunla eklenen ek madde 6 ile Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük tarihi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 22'nci maddesi ile 1/1/2021 yılına ertelenmişti. **Yapılan düzenlemeyle, Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük tarihi 31/12/2023 olarak değiştirilmiştir.**

**6-) Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresinin uzatılması.**

Kanunun **MADDE 10'u** ile **4447 sayılı Kanununun geçici 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "31/12/2020" ibaresi "30/6/2021" şeklinde değiştirilmiştir.**

**4447 Sayılı Kanunu Geçici Madde 23.ünü madde kapsamında,** koronavirüs salgını kaynaklı olarak çalışma sürelerinin azaltılması durumunda çalışanların gelir kayıplarını azami ölçüde telafi etmek için **kısa çalışma istihdamının başvuru tarihini ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 30.6.2021 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.**

**7-) Normalleşme desteğinden yararlanma süresinin uzatılması.**

Kanunun **MADDE 11'i** ile **4447 sayılı Kanununun geçici 26 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasına "altı aya kadar uzatmaya" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve 31/12/2020 tarihini 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya" ibaresi eklenmiştir.**

**4447 Sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 26 kapsamında,** 1.7.2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde, kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların normal çalışma düzenine geçirilmesi halinde yararlanan aylık ortalama gün sayısı ve asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta prim tutarlarında ve en fazla üç ay süreyle (31.12.2020'ye kadar) sağlanan desteğin uygulama süresinin **30.6.2021 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.**

**Yukarıdaki maddelerdeki uygulama ile ilgili değişiklikler (İkincil mevzuatlar) sirkülerimiz ile ayrıca duyurulacaktır.**

Bilgilerinize sunar, sağlıklı günler dileriz.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**