

Sirküler No: 3395

Sirküler Tarihi: 08.06.2021

KONU: UZAKTAN YAPILAN ÇALIŞMA GÜN SAYISININ BİLDİRİMİ İÇİN AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİNE/MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİNE EKLEME YAPILMIŞTIR.

Sosyal Güvenlik Kurumu 02.06.2021 tarihli, E-99779835-202.99-25647141 sayılı GENEL YAZISI ile uzaktan çalışması olan sigortalıların ay içerisinde ki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanlar ile ilgili açıklamaları aşağıdadır.

4857 sayılı İş Kanununun "**Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma**" başlıklı 14'üncü maddesinin yedinci fıkrasında;

"Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir."

denilmektedir.

Söz konusu Kanun hükmü uyarınca uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin "Uzaktan Çalışma Yönetmeliği" 10.03.2021 tarihli 31419 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu kapsamda, Kurumca da gerekli düzenlemeler yapılarak **sigortalıların ay içerisinde ki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanlar Aylık Prim ve Hizmet Belgesine/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklenmiştir.**

Belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, **sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da belirtmesi gerekmekte olup**, bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı fiili çalışma gün sayısından fazla olamamalıdır.

Söz konusu yazıya <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/22620739#collapse12> linkteki GENEL YAZILAR kısmından ulaşabilirsiniz.

Uzaktan işçi çalıştıran/çalıştıracak olan işveren veya yetkililerinin Kuruma SGK gün sayılarının bildiriminde yukarıdaki hususlara uymalarını öneririz.

-

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.