

Sirküler No: 4516

Sirküler Tarihi: 29/07/2025

KONU: İŞ KANUNUNA GÖRE İŞÇİYE ELEKTRONİK ORTAMDA BİLDİRİM YAPILABİLECEK.

24.07.2025 tarihli, 32965 sayılı Resmi Gazetede 7555 sayılı Kanunun (**TÜRK PARASININ KIYMETİNİ KORUMA HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA VE 635 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**) 23. Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nda yapılan değişiklik aşağıdadır.

MADDE 23- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 109 uncu maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yazılı veya elektronik bildirim

MADDE 109- Bu Kanunda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında veya işçinin yazılı kabulü şartıyla elektronik iletilerin, gönderimi ve teslimatı da dâhil olmak üzere kullanımına ilişkin olarak hukuki delil sağlayan, elektronik postanın nitelikli şekli olan kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gönderilmek suretiyle yapılması gerekir. İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler her hâlde yazılı yapılır. Yazılı bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilir. Ancak, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu kapsamına giren tebligat anılan Kanun hükümlerine göre yapılır.

KEP sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanır. Bu maddede belirtilen elektronik bildirimler KEP sistemi ile ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.”

Maddedeki değişiklik kapsamında:

Yürürlükte olan mevzuata göre, işçilere yapılan bildirimlerin ispat edilebilmesi için ıslak imzalı olması aranmaktayken, **iş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler hariç olmak üzere ve işçinin de kabul etmesi koşuluyla, işçiye kayıtlı elektronik posta (KEP) yoluyla bildirim yapılabilmesi imkanı getirilmiştir.** Bu şekilde elektronik yapılan bildirimler aynen yazılı/ıslak imzalı bildirim gibi hukuken geçerli sayılacaktır.

Ayrıca, kayıtlı elektronik posta sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanmalıdır.

Uygulama 24.07.2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olup, elektronik ortamda çalışanlarına gerekli bildirimleri yapan işveren veya yetkililerinin yukarıdaki hususlara göre gerekli güncellemeleri bir an önce yapmalarını öneririz.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.