

Sirküler No: 4546

Sirküler Tarihi: 02/10/2025

KONU: YARGITAY 9.HUKUK DAİRESİ PANDEMİDEKİ ÜCRETSİZ İZİN SÜRELERİNİ SINIRLI ŞEKİLDE YILLIK İZNE VE KIDEM TAZMİNATI SÜRESİNE DAHİL EDİLEBİLECEĞİ KARARINI VERMİŞTİR.

Bölge adliye mahkemeleri hukuk daireleri kararları arasında, **işçinin Covid-19 salgını döneminde ücretsiz izinde geçirdiği sürenin, yıllık ücretli izin ve kıdem tazminatına esas sürenin belirlenmesinde, kıdeme esas süreye eklenip eklenmeyeceği konusunda uyuşmazlık doğmuştur.** Bu uyuşmazlık üzerine konu Yargıtay'ın önüne getirilmiştir.

Uyuşmazlığın giderilmesine ilişkin olarak, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 29.05.2025 tarih 2025/3201 E. ve 2025/4965 nolu kararında;

a-) Yıllık ücretli izin,

b-) Kıdem tazminatına esas sürenin belirlenmesinde,

bildirim süresine altı haftanın eklenmesiyle oluşan süreyi geçmemek kaydıyla işçinin 4857 sayılı Kanun'a eklenen geçici 10/2 hükmü kapsamında **pandemi döneminde ücretsiz izinde geçirdiği sürenin dikkate alınması gerektiği, bunu aşan kısmın kıdeme esas süreye eklenemeyeceğine hükmedilmiştir.**

İlgili karara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Pandemi sürecinde çalışanı olan işveren veya yetkililerinin söz konusu pandemi sürecinde ücretsiz izinde geçirilen süreleri olan çalışanlarının isten ayrılımlarında yıllık izin süreleri ile kıdem tazminatları süreleri hesabında gelecekte sorun yaşanmamaları için Yargıtay kararındaki hükme uyarak yıllık ücretli izin ve kıdem tazminatına esas sürelerle göre ücretlerini hesaplayarak ödemelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.