

Sirküler No: 4697

Sirküler Tarihi: 15/05/2026

KONU: SGK YEMEK HİZMETİNDEN SİGORTA PRİMİ ALINMASINA İLİŞKİN GENELGESİNDE GEREKLİ HUSUSLARI AÇIKLADI.

SGK E-24010506-010.06-141298075 sayılı, 07.05.2026 tarihli, Yemek Bedeli Konulu, 2026/12 no.lu genelgesinde yemek bedelleri ile ilgili usul ve esasları aşağıdaki gibi açıklamıştır.

1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde uygulama.

a-) İşverenlerce sigortalılara işyerinde veya müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek hizmeti verilmesi,

b-) İşverenlerce hazır yemek hizmeti veren kişilerden satın alınan yemeğin işyerinde veya müstemilatında sigortalılara verilmesi,

durumunda yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

2- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında yemek hizmeti verilmemesi halinde uygulama.

a-) Yemek hizmeti veren işletmelerde bu hizmetin sağlanması halinde uygulama.

Yemek hizmetinin yemek hizmeti veren işletmelerden sağlandığı durumlarda, bu işletmelere yapılan ödemelerin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

b-) Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde uygulama.

Yemek hizmetinin yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

c-) Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde uygulama

Yemek hizmetinin nakit olarak sağlanması halinde, her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

3- Yemek hizmetine ilişkin diğer hususlar

a-) Yemek hizmeti en geniş tanımıyla sigortalının karşılanarak beslenme ihtiyacının verimli çalışmasını sağlamak için yapılan menfaattir.

Bu nedenle sigortalının; kendisine yemek hizmeti için verilen nakit para veya yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla beslenme ihtiyacını karşılamak için besin maddesi satın alması ve tüketmesi halinde, yapılan bu ödemenin her bir çalışan için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

b-) Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara yemek hizmetinin işyerinde veya müstemilatında, bazı sigortalılara da bu genelgede açıklanan diğer durumlarla sağlanması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında yemek hizmeti verilen sigortalılar için yemek bedelinin tamamı herhangi bir tutarla sınırlı olmaksızın sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde yemek hizmeti verilen sigortalılar için çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin ise 300 Türk lirasına kadar olan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

c-) Fiilen çalışılan günlerin tamamında işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalıya, ayrıca bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinin sunulması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin tamamı prime esas kazanca dahil edilecektir

d-) Fiilen çalışılan günlerin bir kısmında işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanan sigortalının işyerinde veya müstemilatında sunulan yemek hizmetinden faydalanmadığı diğer günlerde bu genelgede açıklanan diğer durumlarla yemek hizmetinden faydalanması halinde,

-İşyerinde veya müstemilatında verilen yemek hizmeti bakımından yemek bedelinin tamamı sigorta primine esas kazançtan istisna olacaktır.

-Diğer şekillerde verilen yemek hizmeti bakımından çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 Türk lirasını aşmayan kısmı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

Genelgeye <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/22620739> linkteki **"KURUM GENELGELERİ"** kısmından ulaşabilirsiniz.

İşyerinde veya işyeri dışında çalışanlarına yemek veren/verecek olan işveren veya yetkililerinin olası denetimlerde sorun yaşamamaları için uygulama açısından yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini, linkteki genelge'nin tamamını gözden geçirmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.