

Sirküler No:4713

Sirküler Tarihi: 17/06/2026

KONU: KIDEM TAZMİNATININ ÖDENME ŞEKİLLERİ.

Kıdem tazminatı ile ilgili tüm bilgiler 422, 591, 1292, 1383, 1385, 1428, 1531, 1542, 1595, 1598,1630,1652, 1716, 1718, 1756, 1789, 2037, 2610, 3690 ve 3944 no.lu sirkülerimizde mevcut olup, ayrıca aşağıdaki ilave açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Kıdem Tazminatı (1475/14 Madde):

Bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin;

1. İşveren tarafından 4857 sayılı Kanunun 25.inci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında,
2. İşçi tarafından 4857 sayılı Kanunun 24.üncü maddesi uyarınca,
3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,
4. Bağılı buldukları kanunla veya Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla,
5. 506 sayılı Kanun'un 60.ıncı maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanunun Geçici 81.inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle,
6. Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,
7. İşçinin ölümü sebebiyle,

son bulması hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet aktinin devamı süresince her geçen tam yıl (365 gün) için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmelidir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılmalıdır.

Maddede sayılan hükümler kapsamında işverenlerce kıdem tazminatı ödenebilir.

Madde de sayılan hükümler dışında, bazen çalışanların kendi isteği ile işten ayrılmaları, çocukları olup, çocuk bakmak için işten ayrılmaları gibi durumlar çalışan açısından istifa sayılır. Bu durumda olan çalışanlara işverence kıdem tazminatı ödenilmemesi gerekir. İşveren bu gibi durumlarda çalışanlara tazminat öderse bunun adı tazminat değil ücret olur. Ödenecek ücrette net ücret kabul edilip, SGK primine, gelir ve damga vergisine tabi olacak şekilde bordro yoluyla brütleştirilmelidir.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

(*) İşbu belge içeriği sadece bilgilendirme amaçlı olup, buradaki açıklamalar dayanak gösterilerek yapılacak işlemler sonucunda doğacak zararlardan şirketimiz sorumlu değildir.