

KONU: TORBA YASA UYARINCA SGK'NA İŞE GİRİŞ VE İŞTEN AYRILIŞLARI BİLDİRİLMİYEN ŞİRKET ORTAKLARININ DURUMLARI.

Şirketlerin sadece 4/a (Ücretle çalışanlar) sigortalılarının işe giriş ve işten ayrılış bildirimini yükümlülüğü olmayıp, aynı zamanda 4/b (Bağımsız çalışanlar) kapsamında **anonim şirketlerin yönetim kuruluna seçilen ortakları ile limited şirketlerin ortakları için de işe giriş ve işten ayrılış bildiremelerini de Kuruma vermeleri gerekmektedir.**

Anonim şirketin yönetim kuruluna seçilen ortakları ile limited şirket ortakları için 15 gün içinde kağıt formatlı işe giriş bildirmesinin verilmemesi veya anonim şirket yönetim kurulundan ayrılan ortaklar ile şirketteki payının tamamını bir başkasına devreden limited şirket ortakları için 10 gün içinde kağıt formatlı işten ayrılış bildirmesinin verilmemesi halinde, verilmesi gerekli olan her bir bildirme için şirket tüzel kişiliğine bir aşgari ücret tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

Torba Yasa olarak bilinen 6552 sayılı Kanunun yayımı tarihinde (11/09/2014) yürürlüğe giren 61'inci maddesi ile 5510 sayılı Kanuna Geçici 57'inci madde eklenmiştir.

Şirket tüzel kişilikleri tarafından ortaklar ve/veya yönetim kurulu üyesi ortaklar için verilmesi gereken kağıt formatlı işe giriş ve işten ayrılış bildirmelerinin 11/12/2014 tarihine kadar Kuruma verilmesi halinde ilgili bildirmeler kanuni süresinde verilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacaktır. Bu yükümlülükler için daha önce uygulanan idari para cezaları kesinleşip kesinleşmediğine bakılmaksızın terkin edilecektir.

Buna göre, sigortalılıklarının başlangıcına ve sonlandırılmasına ilişkin;

- 1- Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları ile ilgili şirket yetkilileri,
- 2- Limited şirket ortakları ile ilgili şirket yetkilileri,

Sigortalılığın başlangıcı ve sonlandırılmasına ilişkin bildirim yükümlülüğünü, 5510 sayılı Kanunun geçici 57'nci maddesi uyarınca **11/12/2014 (dahil) tarihine kadar** yerine getirmeleri halinde bildirim yükümlülükleri kanuni süresinde yerine getirilmiş sayılarak sonucunda idari para cezası uygulanmayacaktır.

Limited şirket ortağının/anonim şirketin yönetim kuruluna seçilen ortağının, emekli olması veya bir başka işyerinde 4/a kapsamında sigortalı olması ya da aynı zamanda bir başka şirkete de ortak/yönetim kurulu üyesi olması, bildirme verme yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Ayrıca aynı şirkette olsa yönetim kurulu üyeliğine ara verilmişse her çıkış ve girişin ayrı ayrı bildirilmesi gerekir.

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında 01.10.2008 tarihinden sonra anonim şirketlerin yönetim kuruluna seçilen ortakları ile limited şirket ortaklarının 4/b kapsamında işe giriş ve işten ayrılış bildirmelerini kağıt formatında Kuruma verme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren ve yetkililerinin idari para cezasıyla karşı karşıya kalmamaları için 11.12.2014 tarihine kadar bu yükümlülüklerini yerine getirmelerini önemle hatırlatırız. İşe giriş ve işten ayrılışları bağlı oldukları Kuruma bildirecekler için örnek dilekçe ektedir. (Ek:1)

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
..... **SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE**
..... **SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE**
.....

Müdürlüğünüz işyeri sicil numarasında işlem gören işyerimizin şirket ortağı ve yönetim kurulu üyesi (Limited şirketlerde ortağı)T.C.Kimlik numaralı 'ün 4/b kapsamında ekteki işe giriş ve işten ayrılış bildirgelerinin 6552 sayılı Kanununun 61.nci Maddesiyle 5510 sayılı Kanuna eklenen GEÇİCİ 57.inci maddesi kapsamında kabul edilmesi için gereğini müsaadelerinize arz ederiz.

..... **A.Ş./LTD.ŞTİ.**

Eki: A.Ş.'ler için

- 1- Ticaret Sicil Gazetesi Sureti
- 2- 4/b İşe Giriş Bildirgesi (..... adet)
- 3- 4/b İşten Ayrılış Bildirgesi (..... adet)

LTD.ŞTİ.'ler için

- 1- Ortaklar Kurulu kararı
- 2- Noter Devir Sözleşmesi
- 3- Ortaklar Pay Defteri sureti
- 4- Ticaret Sicil Gazetesi sureti (Gazete var ise 1.,2. ve 3'deki Belgeler Kuruma verilmeyebilir.)
- 5- 4/b İşe Giriş Bildirgesi (..... adet)
- 6- 4/b İşten Ayrılış Bildirgesi (..... adet)