

Sirküler No: 3533

Sirküler Tarihi: 13.12.2021

KONU: AYNI ANDA BİRDEN FAZLA İŞVEREN TARAFINDAN ÇALIŞTIRILANLARIN SOSYAL GÜVENLİĞİ.

5510 sayılı Kanun'un 4.üncü maddesinin birinci fıkrası (a) (Ücretle çalışanlar) bendinde "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar... sigortalı sayılırlar," denilmektedir. Kanun hükmünden de anlaşılacağı üzere birden fazla işveren tarafından çalıştırılmanın önünde yasal bir engel olmadığı gibi, sigortalının birden fazla işyerinde çalışması durumunda her işyerinde kendisi adına prim ödenmesi zorunludur.

5510 sayılı Kanun'un 87.inci maddesinde, **4/a kapsamında sigortalı bildirilenlerin, prim ödeme yükümlüsünün işverenleri olduğu belirtildiğinden, işveren çalıştırdığı her bir sigortalı için Kuruma prim ödemek zorundadır.** Birden fazla işyerinde çalışan sigortalının çalıştığı her işverenin, ilgili sigortalı adına ayrı ayrı Kuruma aylık prim ve hizmet belgesini verip, primlerini de ödemeleri gerekir.

Sosyal güvenlikte ilgili ayların kaç gün (28, 30, 31) çektiği üzerinde durulmaksızın, tam çalışılmış olması durumunda her ay 30 gün, bir yıl 360 gün olarak kabul edilmektedir.

SGK primleri asgari ücret (2021 yılı için 3.577,50 TL) ile asgari ücretin 7,5 katı (2021 yılı için 26.831,40 TL) arasındaki prime esas kazanç tutarı üzerinden ödenmektedir.

Buna göre, aynı ay içerisinde birden fazla işyerinde çalışılması durumunda emeklilik açısından prim gün sayıları ve prime esas kazançlar toplanmaktadır. Ancak, **birden fazla işyerinden bildirilen prim gün sayıları toplamının 30'u geçmesi durumunda her ay 30 gün kabul edilmekte, yine farklı işyerlerinden bildirilen prime esas kazançlar da toplanarak (üst sınırı aşmamak kaydıyla) emeklilik hesaplamalarında dikkate alınmaktadır.**

Dolayısıyla, aynı ay içerisinde birden fazla işyerinden prim gün sayısı ve prime esas kazanç bildirilmesi, ileride kişiye SGK tarafından bağlanacak emekli aylığının daha yüksek olması avantajını sağlamaktadır.

5510 sayılı Kanununun 82.inci maddesinin; dördüncü fıkrasında, sigortalıların bu Kanunun 53.üncü maddesine göre belirlenen aynı sigortalılık haline tâbi olacak şekilde birden fazla işte çalışması nedeniyle Kuruma ödenen primler toplamının, **bu sigortalılık hali için belirlenen prime esas kazanç üst sınırı üzerinden hesaplanacak miktarı aşması halinde, aşan kısmın tamamının sigortalının talebi üzerine en geç talep tarihini takip eden ay içinde hissesi oranında %15 sigortalıya defaten geri ödenmektedir.**

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.