

**KONU: KISMİ SÜRELİ (PART-TİME) ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI.**

Kısmi süreli (part-time) çalışma, bir işçinin hizmet akdine dayalı olarak, 4857 sayılı İş Kanunu'ndaki haftalık iş süresi olan 45 saatten (45 saatlik çalışma süresinin 2/3 veya daha az) az çalışmayı ifade etmektedir.

Kısmi süreli (part-time) çalışanların da normal çalışanlar gibi sigortalı olması gerekmektedir. Ancak, kısmi süreli (part-time) çalışanların SGK'ya kaç gün sigortalı olarak bildirimleri gerektiği **kısmi süreli iş sözleşmesinin aylık ücretli mi, yoksa saat ücretli mi** olduğuna göre aşağıdaki açıklamalar kapsamında farklılık göstermektedir.

**a) Aylık Ücretli Kısmi Süreli İş Sözleşmesi.**

Kısmi süreli (part-time) çalışma, işveren ile sigortalının yazılı yapılan iş sözleşmesinin niteliğine bağlı, **aylık ücret karşılığı çalışma olması halinde, sigortalının haftalık çalışma süresine bakılmaksızın tam ay sigortalı olarak bildirilmelidir.**

**b) Saat Ücretli Kısmi Süreli İş Sözleşmesi.**

İş sözleşmesinde **saat ücreti karşılığı çalışma varsa, bu sigortalıların ay içinde çalıştığı toplam sürenin (saat) 7,5'a bölünmesiyle, ayda kaç gün sigortalı olacağı bulunmalıdır. 7,5 saatin altındaki çalışmalar da bir güne tamamlanmalıdır.**

Kısmi süreli çalışanlar **01.01.2012 tarihinden geçerli olmak üzere eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur.** Bu durumda olan sigortalıların eksik günlerine ilişkin genel sağlık sigortası primlerinin belirlenmesi için gelir tespiti yaptırımları gerekir.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar dilerse ay içinde **30 günden eksik kalan süreleri için isteğe bağlı sigortalı olarak prim ödeyebilirler.** Bu nitelikteki isteğe bağlı sigorta primleri 4/a (ücretle çalışanlar) kapsamında sigortalılık statüsü sayılmaktadır.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışmakla birlikte ay içinde 30 günden eksik kalan süreler için isteğe bağlı sigorta prim ödeme seçiminde bulunmayanlar ilerleyen dönemler için **30 günden eksik kalan süreleri borçlanma yoluyla 30 güne tamamlayabilirler.** Bu seçenekten yararlanmış kişiler daha önceden GSS primi ödemiş olduklarından bir güne düşen borçlanma tutarı prime esas kazancın %20'si üzerinden hesaplanmalıdır.

**Part-time iş sözleşmeleri (Islak imzalı) eksik gün bildirim gerekçesi olarak SGK'ya Eksik Gün Bildirim Belgesi ekinde verilmesi unutulmamalıdır.**

Yukarıdaki konu ile ilgili 680, 702 ve 1174 nolu sirkülerimizde ek bilgiler mevcuttur. **Kısmi süreli (part-time) çalışanı olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.**

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**