

**Sirküler No: 1897**

**Sirküler Tarihi: 17.08.2016**

## **KONU: AYLIK PRİM VE HİZMET BELGESİ İLE MUHTASAR BEYANNAMENİN BİRLEŞTİRİLMESİ VE DİĞER HUSUSLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLER.**

09.08.2016 tarih ve 29796 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6728 Sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yapılan önemli düzenlemeler aşağıdadır.

1-) **Kanunun MADDE 16'sı ile** 193 sayılı Kanunun 98.inci maddesinden sonra gelmek üzere eklenen MADDE 98/A ile Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgesi ile Maliye Bakanlığına verilen muhtasar beyanname birleştirilmiş ve **"MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ"** adını almıştır.

Beyannamenin şekil, içerik ve ekleri ile ilgili olduğu dönemi ve uygulamaya ilişkin usul ve esasları çıkartılacak yönetmelik ve tebliğle açıklanacaktır. Dolayısıyla uygulama başlama tarihi ayrıca bildirilecektir.

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesinde bu Kanunun 98 inci maddesinde belirtilen yer ve süreler dikkate alınacaktır. Buna göre Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ilgili olduğu ayı takip eden ayın 23.üncü günü akşamına kadar bağlı olunan vergi dairesine verilecektir.

2-) **Kanunun MADDE 46'sı ile** 5510 sayılı Kanununun 12.inci maddesinin ikinci fıkrasına ekleme yapılmıştır.

Yapılan düzenleme ile elektronik ortamda Kuruma gönderilecek **muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin defter ve kayıtlara ve bu kayıtların dayanağını teşkil eden belgelere uygun olmamasından işverenlerle birlikte yazılı sözleşme ile yetki verilmiş serbest muhasebeci, serbest muhasebeci malî müşavir ve yeminli malî müşavirler de müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulmuştur.**

3-) **Kanunun MADDE 48'si ile** 5510/86 (f) maddesi sonuna eklenen fıkra gereğince; **işveren sigortalı çalıştırmadığı takdirde, bu hususu sigortalı çalıştırmaya son verdiği tarihten itibaren 15 gün içinde SGK'ya bildirme yükümlülüğü getirilmiştir.**

4-) **Kanunun MADDE 50'si ile** 5510 sayılı Kanunun 100 üncü maddesinde yapılan değişiklik ile 5510 sayılı Kanun gereğince Kuruma verilecek belge ve bildirimlerin 3568 sayılı Kanuna göre yetki almış meslek mensupları tarafından da verilebilmesi amacıyla düzenleme yapılmıştır.

5-) Kanunun **MADDE 51'i ile** - 5510 sayılı Kanunun 102.inci (Kurumca verilecek idari para cezaları) maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bentler eklenmiştir.

m) Kurumun prim tahakkukuna ve sigortalıların sosyal güvenlik haklarına dayanak teşkil eden bu Kanunun 86.ıncı maddesinin on üçüncü fıkrası uyarınca verilmesi gereken **beynamedeki sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir işyeri için;**

1) **Beyannamenin asıl olması hâlinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla** beyannamede kayıtlı **sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin beşte biri tutarında,**

2-) **Beyannamenin ek olması hâlinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla** her bir ek beyannamede kayıtlı **sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin sekizde biri tutarında,**

3-) **Ek beyannamenin, 86 ncı maddenin beşinci fıkrasına istinaden Kurumca resen düzenlenmesi durumunda, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla** her bir ek beyannamede kayıtlı **sigortalı sayısı başına, aylık asgari ücretin yarısı tutarında,**

4-) **Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler** veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, **hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde,** beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, **aylık beyannamedeki her bir işyeri için,**

a-) Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına aylık asgari ücret tutarında,

b-) Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına yarım asgari ücret tutarında,

c-) Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına asgari ücretin üçte biri tutarında,

ç) Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında,

idari para cezası uygulanacaktır.

n) Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, **sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için** aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına **asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.** (Bu bendin yürürlük tarihi 01.01.2018 olarak belirlenmiştir.)

Yukarıdaki maddelerdeki hükümler 09.08.2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, söz konusu Kanun'un tamamının gözden geçirilmesini öneririz.

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**