

Sirküler No: 1982

Sirküler Tarihi: 26.12.2016

KONU: TÜRKİYE İŞ KURUMU TARAFINDAN 31.12.2016 TARİHİNE KADAR BAŞLATILAN İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI SÜRESİ 31.12.2017 TARİHİNE UZATILDI.

20.12.2016 tarihli ve 2016/9643 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesinin ekli kararı ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15.inci maddesinin birinci fıkrasındaki uygulama süresi 31.12.2017 tarihine kadar uzatılmıştır. Söz konusu maddenin son hali aşağıdadır.

Geçici Madde 15 –

18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31.12.2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların;

a) Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) (Ücretle çalışanlar) bendi kapsamında işe alınması ve

b) İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması,

kaydıyla, **işe alındıkları işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile** 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin **işveren hisselerine ait oranına göre** ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar Fondan karşılanacaktır.**

İşveren hissesine ait primlerin Fondan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak; 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazine ve Fon tarafından karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenler bu teşvikten yararlanmaya devam edecekler.

Yapılacak kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu teşvikten yararlanamayacaklar.

İş Kur işbaşı eğitimi programı kapsamında işçi çalıştıracak olan işveren ve yetkililerinin söz konusu teşvikten yararlanmalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.