

**KONU: 15 YIL VE 3.600 GÜNÜ TAMAMLAYANLARIN KIDEM TAZMİNATI ALMALARI HALİNDE EMEKLİ AYLIĞINDA DÜŞME OLMAZ.**

1475 sayılı İş Kanununun 14/5 maddesi gereğince 506 sayılı Kanun'un Geçici Madde 81/C'ye göre yaş dışında sigortalılık süresi 15 yıl ve 3.600 gün prim ödenmiş olanlar SGK'dan aldıkları yazı ile kıdem tazminatını alabilecekler açısından kafaları karıştıran çok sayıda soru var. Pek çok çalışan bu hakka sahip olmasına rağmen konuyla ilgili bilgileri olmadığı için kıdem tazminatlarını almaktan çekiniyorlar.

**08.09.1999 tarihinden önce sigortalı olanların yaş dışında sigortalılık süresi ve prim gününü tamamlayıp kıdem tazminatını alan kişinin emekli aylığı düşmüyor.** Bu konuda çalışanlar arasında yanlış bir kanaat var. Çünkü bahsettiğimiz gibi **kıdem tazminatı hakkı 1475 sayılı İş Kanunu 14/5 maddesi uyarınca veriliyor. Emekli aylıklarının hesabı tamamen 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca yapılıyor. Bu haktan yararlandı diye sigortalının emekli aylığında düşme olmaz.**

**En Az 1 (Bir) Yıllık Çalışma:**

08.09.1999'dan önce sigortalı olmuş kişiler, yaş dışında 15 yıl sigortalılık ve 3.600 gün prim ödeme gün sayısı şartlarını yerine getirmişlerse, 1 yıldan fazla çalışması varsa kıdem tazminatına hak kazanırlar. Çalışma süresi 1 yıldan az olanlar kıdem tazminatına hak kazanamazlar.

**Örneğin:**

Yaş dışında 15 yıl sigortalılık süresini ve 3.600 gün prim ödeme gün sayısını son 5 yıldır çalıştığı işyerinde dolduran bir işçi, son işvereninden 5 yıllık kıdemi için ortalama brüt (sürekli olan ödemeler dahil) ücretinden sadece damga vergisi (binde 7,5) kesintisi yapılarak kıdem tazminatını alabilecektir. Dolayısıyla son işverende çok daha uzun süre çalışan ve hatta 3.600 günün ve 15 yılın tamamını aynı işverene bağlı olarak geçiren işçi son elde ettiği brüt ücretinin 15 katı kadar kıdem tazminatı elde edebilecektir.

**Yukarıdaki açıklamalar kapsamında çalışanı olan işverenlerin çalışanın SGK'dan aldığı yazıya istinaden söz konusu tazminatı süresinde ödemelerini önemle hatırlatırız.**

Bilgilerinize sunarız.

**Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.**