

Sirküler No: 2131

Sirküler Tarihi: 16.10.2017

KONU: ARA DİNLENMELER İLE İLGİLİ ÖZELLİK ARZ EDEN HUSUSLAR.

Ara dinlenme ile ilgili hususlar 4857 sayılı İş Kanununun 68.inci maddesinde düzenlenmiş olup, yönetmelik ve Yargıtay kararları doğrultusunda aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

Ara dinlenmesi

Madde 68 - Günlük çalışma süresinin ortalama bir zamanında o yerin gelenekleri ve işin gereğine göre ayarlanmak suretiyle işçilere;

- Dört saat** veya daha kısa süreli işlerde **onbeş dakika**,
- Dört saatten fazla ve yedibuçuk saate kadar** (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde **yarım saat**,
- Yedibuçuk saatten fazla** süreli işlerde **bir saat, ara dinlenmesi verilir.**

Bu dinlenme süreleri en az olup aralıksız verilir. (Gerek iş sözleşmeleri ile gerekse de toplu iş sözleşmeleri ile kanunen tanınmış olan sınırın altına inilmemek şartı ile, işçilerin lehine olacak şekilde ara dinlenme süreleri arttırılabileceği gibi ek ara dinlenme süreleri (çay ve kahve molaları gibi) verilmesi de mümkündür.)

Ancak bu süreler, iklim, mevsim, o yerdeki gelenekler ve işin niteliği göz önünde tutularak sözleşmeler ile aralı olarak kullanılabilir.

Dinlenmeler bir işyerinde işçilere aynı veya değişik saatlerde kullanılabilir. (Ara dinlenmenin kullanılması zorunlu olup, bunun kullanılacağı zamanı belirlemek işverenin yönetimindedir. İşçilerin tamamı aynı anda ara dinlenme zamanını kullanılabileceği gibi, belli bir plan dahilinde sırayla kullanmaları da mümkündür. Ancak ara dinlenme süresinin, işe ara dinlenme süresi kadar geç başlama veya aynı süreyle erken bırakma şeklinde kullanılması doğru olmaz. Ara dinlenmelerinin günlük çalışma içinde belli bir zamanda amaca uygun şekilde kullanılması gerekir.)

Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz. (Gün içerisinde yemek molası dışında **çay, kahve gibi çeşitli ihtiyaçlar sebebi ile ya da dinlenmek için işçilere çeşitli molalar verilmektedir. Bu süreler de ara dinlenme süresi hesabında dikkate alınır.**)

İşçiler ara dinlenme süresi içerisinde tamamen serbesttir. Bu süreyi işyeri içinde ya da dışında geçirebilir. Ancak bu süre işçiye dinlenme zamanı olarak tanınmamışsa, işçinin normal ücretinin ödenmesi gerekir. Bu sürenin haftalık 45 saati aşan kısmını oluşturması halinde ise zamlı ücret (fazla çalışma ücreti) ödenmelidir. (Yargıtay 9.Hukuk Dairesi 2010/41206 Esas No, 2013/1968 No.lu Kararı)

Denetimlerde ara dinlenme sürelerine uymayan işveren veya işveren vekiline **2017 yılı için 1.619,- TL idari para cezası** kesilmektedir.

İşveren veya yetkililerinin işçilerin ara dinlenmelerinde yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.