

KONU: 6552 SAYILI TORBA KANUNLA SGK'DAKİ DİĞER ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER.

İş Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması İle Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun 11.09.2014 tarih ve 29116 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. SGK'daki diğer önemli değişiklikler aşağıdaki gibidir.

1-) MADDE 40 – 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 6. ncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan “(ücretle ve sürekli olarak çalışanlar hariç)” ibaresi “(Kanunun ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında sigortalı olanlar ile ücretle aynı kişi yanında ay içinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar hariç)” şeklinde, (e) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“e) Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla; yabancı bir ülkede kurulu herhangi bir kuruluş tarafından ve o kuruluş adına ve hesabına Türkiye'ye üç ayı geçmemek üzere bir iş için gönderilen ve yabancı ülkede sosyal sigortaya tabi olduğunu belgeleyen kişiler ile Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar,”

Yapılan düzenleme ile, a) 1.nci paragrafta yer alan ev hizmetlilerinde ücretle çalışanların çalışmaları 10 gün ve daha fazla ise diğer 4/a'lılar gibi sigortalı sayılacaktır. Çalışmaları 10 günden az olanlar için ise, çalıştırıldıkları süreyle orantılı olarak çalıştıranlarca prime esas günlük kazanç alt sınırının %2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödenmelidir. (Yürürlük tarihi:01.04.2015)

b) 2.nci paragrafta yer alan sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere, ülkemize geçici görevle çalışmaya gelen ve o ülkenin sosyal güvenlik sistemine tabi olduğunu belgeleyenler, en fazla üç ay süreyle Türk sosyal güvenlik sisteminden muaf olacaklar. Bu durumda olanlar takip edilerek üçüncü ayın bitiminden itibaren SGK işe giriş bildireleri verilmeli ve primleri ödenmelidir. (Yürürlük tarihi:11.09.2014)

2-) MADDE 43 – 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla talepte bulunulan süreleri,”

Yapılan düzenleme ile, SGK (4/a) (ücretle çalışanlar) statüsünde çalışan kadınların yanı sıra Bağ-Kur (4/b) ve Emekli Sandığı (4/c) statüsünde çalışan kadın sigortalılar da doğum borçlanması yapabilecekler.

Ayrıca, mevcutta 2 doğuma kadar olan borçlanma sayısı 3'e çıkarılmış ve her doğumdan sonraki çalışılmayan/prim ödenmeyen iki yıllık süre (720 gün) çocuğun yaşamış olması şartıyla borçlanılabilecekler. (Yürürlük tarihi:11.09.2014)

3-) MADDE 50 – 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “6,5 katıdır.” ibaresi “6,5 katı, ancak sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelere iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri için 3 katıdır.” şeklinde değiştirilmiştir.

Yapılan düzenleme ile 5510/5-g maddesine göre sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelere iş üstlenen işverenlerce yurtdışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için günlük prime esas kazanç üst sınırı, günlük asgari ücretin 6,5 katından, 3 katına indirilmiştir. (Yürürlük tarihi: 01.10.2014)

Açıklamalar kapsamında çalışanları olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.