

KONU: İŞÇİ ALACAKLARININ HACZEDİLMESİ.

Çeşitli nedenlerle borçları (Kredi kartı, banka vb. borcu) olan çalışanların, ücret, ikramiye, asgari geçim indirimi, toplu sözleşme farkı, ihbar ve kıdem tazminatı ödemelerinin ne kadarının haczedilebileceği ile ilgili gelen sorular sebebiyle bu sirkümüzde konuyu açıklama gereği duyulmuştur.

A) Çalışan Ücretlerinin Haczedilmesi.

1- İşçilerin aylık net ücretlerinin dörtte biri haczedilebilir. (4857/35, 2004/83 madde)

2- İşçinin bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerine nafaka borcu varsa ücretin dörtte birinden fazlası hakim kararı ile haczedilebilir.

Yargıtay 12. Hukuk Dairesi 27.12.2004 tarih ve E.2004/22540, K.26972 sayılı kararında, **ihbar ve kıdem tazminatının ücret olmadığı bu nedenle tamamının haczedilebileceği belirtilmiştir.** Aynı kararda, toplu sözleşme farkı ve ikramiyenin ise ücret sayıldığı, bu nedenle en fazla dörtte birinin haczedileceği, yer almıştır.

Ayrıca, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 83'üncü maddesinde, kısmen haczedilebilecek kalemler (maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, emekli maaşları, sigortalar veya emekli sandıkları tarafından tahsis edilen gelirler) arasında, **ihbar ve kıdem tazminatı sayılmamıştır.** **Bu maddeden de anlaşıldığı gibi ihbar ve kıdem tazminatlarının tamamı haczedilebilir.**

B) Hacizle İlgili İşverenin Sorumluluğu.

1- İşveren, işçinin ücretine haciz konmasına ilişkin, icra müdürlüğünden gelen yazıyı tebliğ aldığı tarihten itibaren 7 gün içerisinde, "işçinin ücretini ve ücretten yapılacak kesintinin icra dosyasına gönderilmek üzere icra dairesinin banka hesabına yatırılacağını" belirtir bir yazıyı icra müdürlüğüne göndermek zorundadır.

2- Çalışanların ücretlerinde birden fazla haciz varsa sıraya konmalıdır. Sırada önde olan haczin kesintisi bitince, sonraki haczin kesinti ödemesine başlanılmalıdır.

3- Borçlu işçinin işten ayrılması veya işten çıkarılması durumunda, işverenin bu hususu yazıyla icra müdürlüğüne bildirmesi gerekir.

4- İhbar veya kıdem tazminatı ödenecekse, icra müdürlüğünün talimat yazısında belirtilen oranda kesintinin tazminattan düşülmesi ve icra müdürlüğünün hesabına yatırılması gerekmektedir.

Çalışanları adına icra müdürlüklerine hacizle ilgili ödemesi olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırız.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.