

KONU: İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞININ KURUMA BİLDİRİLMESİ

6645 sayılı Kanunla 6331 ve 5510 sayılı Kanunda yapılan düzenleme sonucunda kısa vadeli sigorta kolları uygulamalarında meydana gelen değişiklikler ile ilgili Kurum tarafından 2015/22 nolu Genelge yayımlandı. Genelge ye göre aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek duyulmuştur.

İş Kazası ve Meslek Hastalığının Bildirimi

6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere anılan Kanununun 26 ncı maddesine göre **idari para cezaları uygulanacağından,** **5510 sayılı Kanununun 13 üncü ve 14 üncü maddelerinde işveren için** öngörülen bildirim yükümlülüklerinin süresinde yerine getirilmemesi nedeniyle **ayrıca idari para cezası uygulanmayacaktır.**

İş Kazasının Bildirim Süresi

6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde iş kazalarının hem işverenlerce, hem de sağlık hizmeti sunucularınca bildirilmesi öngörülmüştür. **Buna göre, iş kazası bildirimiminin işveren tarafından kazadan sonraki üç iş günü içinde,** sağlık hizmet sunucuları tarafından da iş kazasının sağlık hizmet sunucusuna intikal tarihinden itibaren en geç on gün içinde **Kuruma yapılması gerekmektedir.**

Meslek Hastalığının Bildirim Süresi

6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesine göre **işveren, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği günden itibaren üç iş günü içinde,** meslek hastalığı tanısı koymakla yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları ise tanı koydukları vakaları en geç on içinde **Kuruma bildirmesi gerekir.**

İş Kazası ve Meslek Hastalığının Bildirim Şekli

İş kazası ve meslek hastalığı bildirim, genelge ekinde yer alan İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu ile yapılacaktır.

Bildirim Formu (e-Bildirim) elektronik ortamda gönderilebileceği gibi, kâğıt ortamında da doğrudan ya da posta yoluyla da Kurumun ilgili ünitesine gönderilebilecektir. Adi posta ile yapılan bildirimlerde Kurum kayıtlarına intikal tarihi, taahhütlü, iadeli taahhütlü veya acele posta ile yapılan bildirimlerde postaya verilmiş tarihi esas alınacaktır.

İdari Para Cezası Tutarları

6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde öngörülen iş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerinin süresi içinde yapılmaması durumunda 26 ncı maddenin ikinci fıkrasının (e) bendinde öngörülen ikibin Türk Lirası tutarındaki idari para cezası her yıl Kabahatler Kanununda öngörülen yeniden değerlendirme oranı kadar artırılarak uygulanmaktadır.

2015 yılı için 2.466 TL olarak hesaplanan idari para cezası tutarı;

a) Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için **aynı miktarda,**
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde yirmi beş oranında artırılarak,**
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak,**

b) On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için **aynı miktarda,**
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak,**
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde yüz oranında artırılarak,**

c) Elli ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak,**
- 2) Tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde yüz oranında artırılarak,**
- 3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlar için **yüzde iki yüz oranında artırılarak,** uygulanacaktır.

İş kazası geçiren ve meslek hastalığına yakalanan çalışanı olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını tavsiye ederiz.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.