

Sirküler No: 1869

Sirküler Tarihi: 13.06.2016

KONU: SGK EKSİK GÜN NEDENİ BİLDİRİMİNE GELEN İLAVE KODLAR VE AÇIKLAMALARI

6663 sayılı GELİR VERGİSİ KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN'la yürürlüğe giren yarım çalışma ödeneği ve yarım çalışma izni ile ilgili Kuruma bildirilmesi gereken eksik gün kodu 23 ve 24 olarak belirlenmiştir.

Ay içerisinde fiilen 30 günden az çalışan personelin SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirim yapılırken aşağıdaki eksik gün nedenlerinden birisi seçilmelidir.

EKSİK GÜN	
KODU	AÇIKLAMASI
01	- İstirahat
03	- Disiplin Cezası
04	- Gözaltına Alınma
05	- Tutukluluk
06	- Kısmi İstihdam
07	- Puantaj Kayıtları
08	- Grev
09	- Lokavt
10	- Genel hayatı Etkileyen Olaylar
11	- Doğal Afet
12	- Birden Fazla
13	- Diğer Nedenler
15	- Devamsızlık
16	- Fesih Tarihinde Çalışmamış
17	- Ev Hizmetlerinde 30 Günden Az Çalışma
18	- Kısa Çalışma Ödeneği
19	- Ücretsiz Doğum İzni
20	- Ücretsiz Yol İzni
21	- Diğer Ücretsiz İzin
22	- 5434 SK. ek 76, GM 192
23	- Yarım Çalışma Ödeneği
24	- Yarım Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler

Söz konusu değişiklik Haziran 2016 ayı itibariyle geçerli olup, Haziran 2016 ve sonrası dönemlerde eksik çalışmalarda aylık prim ve hizmet belgelerinde yukarıdaki kodlara dikkat edilmesini öneririz.

Bilgilerinize sunarız.

Ş.A. Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.